

La presente Politica rappresenta l'impegno verso la qualità, l'ambiente, l'energia e la salute e sicurezza sul lavoro della "I.C.L.E. Srl" dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare al Suo interno. L'Azienda, che ha come mission

- Progettazione ed installazione di linee elettriche di distribuzione e di impianti di illuminazione
- Costruzione e manutenzione di posti di trasformazione (PDT) e di cabine elettriche MT/BT

Dal 2012 si sottopone volontariamente ad audit effettuati da ispettori appartenenti ad un prestigioso ente di certificazione, al fine di testare e verificare le proprie performance ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro. Sempre dal suddetto anno, la I.C.L.E. Srl è in possesso delle certificazioni ISO 9001 (sul proprio sistema di gestione qualità), ISO 14001 (sul proprio sistema di gestione ambientale) ed 45001 (sul proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro). Dal 2023 I.C.L.E. Srl ha integrato nel suo Sistema di gestione anche i requisiti della norma ISO 50001 ed intende certificarlo a breve.

La "I.C.L.E. Srl" mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali, all'efficienza energetica, all'uso dell'energia e al contenimento dei consumi e per un miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

L'azienda, per rafforzare la sua immagine sul territorio, per continuare ad essere competitiva e rafforzare la sua presenza sul mercato, per soddisfare sempre meglio il Cliente e per perseguire i propri obiettivi di sviluppo, intende mantenere e migliorare il livello qualitativo dei servizi offerti e dei lavori realizzati oltre a promuovere il rispetto del proprio patrimonio ambientale ed umano.

Questo impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei propri lavoratori si concretizza attraverso:

☞ **Prevenzione:**

- Ovvero individuare le attività che generano impatti significativi per la soddisfazione del Cliente, per il rispetto dei requisiti e dei programmi;
- Ovvero individuare le attività che generano impatti significativi sull'ambiente, pianificare il loro trattamento per eliminare, o dove questo non è possibile, ridurre l'inquinamento derivante da dette attività;
- Ovvero individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della "I.C.L.E. Srl", o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale (uffici o cantieri) attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti e/o che insorgano malattie professionali;
- Individuare gli aspetti energetici che possono influenzare la prestazione energetica e gestirli in modo da evitare o contenere i rischi o sfruttare le opportunità.

☞ **Rispetto delle leggi:** rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla struttura stessa.

☞ **Programmazione:** una volta analizzati il contesto ed i rischi per l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori, individuare gli obiettivi di miglioramento ambientali, energetici e di salute e sicurezza sul lavoro per la gestione degli aspetti significativi.

☞ **Controllo:** controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con impatto significativo sulla qualità, sull'ambiente, sugli usi significativi dell'energia e quelle con un alto grado di rischio di incidente e/o di insorgenza di malattie professionali.

☞ **Possibilità tecnico-economiche:** perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili.

- ☞ Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alla committenza sul tema della qualità, dell'ambiente, dei consumi energetici e delle prestazioni energetiche, della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei servizi offerti e dei lavori realizzati. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul lavoro.
- ☞ Consultazione di tutto il personale ed in special modo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione e revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi, sia in fase di implementazione del Sistema, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.
- ☞ Impegno nell'assicurare la messa a disposizione di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema qualità, ambientale, dell'energia e di salute e sicurezza sul lavoro.
- ☞ Impegno a considerare il sistema ambientale, energetico e di salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale e perseguire il miglioramento continuo del sistema e delle prestazioni aziendali.
- ☞ Impegno a verificare l'idoneità del sistema anche sulla base di variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro.
- ☞ Impegno a verificare periodicamente l'appropriatezza della presente Politica rispetto alle finalità ed al contesto in cui opera l'azienda.
- ☞ Impegno a valutare l'efficienza energetica nell'approvvigionamento di prodotti, attrezzature e servizi per migliorare la propria efficienza energetica, compatibilmente con le risorse disponibili e il profitto atteso.

I settori su cui l'azienda concentra la propria attenzione per la riduzione degli impatti ambientali ed energetici significativi sono i seguenti:

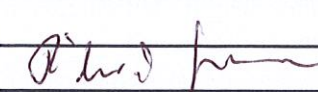
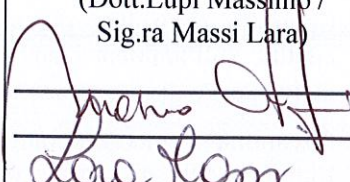
- ❖ gestione dei rifiuti;
- ❖ consumo di risorse, con attenzione ai consumi energetici più significativi (consumo di carburante).

I settori su cui l'azienda concentra la propria attenzione per la riduzione dei rischi significativi legati all'attività sono i seguenti:

- ❖ manutenzione dei mezzi/attrezzature;
- ❖ formazione del proprio personale.

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell'impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla qualità, sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l'insorgere di infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali.

Grosseto, li: 13/12/2024

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>La Direzione</p> <p>(Dott.Lupi Massimo)</p> <p><b>I.C.L.E. s.r.l.</b><br/>                 Costruzioni Elettriche e Telefoniche<br/>                 Cod. Fisc. e Part. IVA 00825880538<br/>                 Via ... ..<br/>                 Tel. 0564 26083 - Fax 0564 26132</p> | <p>Per presa visione e condivisione<br/>Il Rappresentante dei Lavoratori<br/>per la Sicurezza</p> <p>(Sig.D'Ovidio Giovanni)</p>  | <p>Per presa visione e condivisione<br/>Gruppo di Gestione<br/>dell'Energia</p> <p>(Dott.Lupi Massimo /<br/>Sig.ra Massi Lara)</p>  |
|--|--|---|