POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000

La Direzione della **ICLE SRL** dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso etico intrapreso dall'Azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA 8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'International Labour Organization.

In particolare La ICLE SRL enuncia le proprie politiche in relazione ai seguenti requisiti SA 8000:

- **Lavoro infantile**: ICLE SRL non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevedere assunzioni per i minori di età inferiore a 16 anni, come previsto dalla legge italiana, e prevede azioni di rimedio qualora si dovesse verificare tale evenienza. Per gli eventuali giovani lavoratori, compresi tra 16 e 18 anni, prevede opportune azioni di mitigazione delle condizioni lavorative
- **Lavoro obbligato:** ICLE SRL non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerlo ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedito loro libertà di spostamento o negate pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori, né è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** ICLE SRL desidera garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e formazione continua al personale sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un comitato di Salute e Sicurezza coincidente con i redattori del Documento di valutazione dei Rischi Sicurezza (DVR) cioè Datore di Lavoro, RSPP, RLS, E Medico del Lavoro.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**: ICLE SRL rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori
- **Discriminazione:** ICLE SRL non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei propri lavoratori atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro
- **Procedure disciplinari**: ICLE SRL non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, e si attiene scrupolosamente a quanto prevede in merito il CCNL applicato;
- **Orario di Lavoro**: ICLE SRL rispetta le norme vigenti e iL CCNL applicato, prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari (che comunque devono essere volontari) superiori alle 12 ore settimanali ad eccezione dei rari casi di straordinari svolti su interventi dedicati alla pubblica utilità (esempio: interventi richiesti in urgenza per guasti da E-Distribuzione) secondo relativi accordi di reperibilità sottoscritti tra l'Impresa I.C.L.E. srl, il personale operativo e le associazioni sindacali del territorio.. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dai CCNL applicati
- **Retribuzione**: ICLE SRL si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dai CCNL applicati, a esplicitare in modo trasparente in busta le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dai CCNL (es. straordinari) e a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile;
- **Sistema di gestione**: ICLE SRL si impegna a:
- stilare politiche etiche chiare relative a tutti i requisiti della Norma SA 8000: 2014 in una lingua compresa dai lavoratori, renderle loro fruibili in modo chiaro e visibile, renderle note anche ai clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori.
- rispettare leggi nazionali, altre leggi applicabili e i requisiti sottoscritti,
- mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA 8000:2014

- condurre con regolarità un riesame della Direzione
- Permettere l'elezione di uno o più rappresentanti dei lavoratori che si pongano come mediatori tra Direzione e lavoratori relativamente ai requisiti SA 8000:2014
- Creare un Social Performance Team (SPT), formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard SA 8000, monitorare la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni
- Dimostrare il coinvolgimento del personale
- Dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anonimo, tramite l'istituzione di una cassettina per le comunicazioni e i suggerimenti, e alle parti interessate tramite un modulo presente a fianco alla stessa o anche attraverso il link segnalazioni presente sul sito aziendale.
- Definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario
- Formare il personale sui requisiti SA 8000
- Gestire i fornitori verificando la loro conformità ai requisiti della Norma, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori
-

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della ICLE SRL deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate:

- ***benessere del personale***, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, e rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- ***correttezza dei rapporti*** con i ***fornitori/sub-fornitori e subappaltatori*** e con tutte le ***parti interessate***, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo;
- ***soddisfazione dei clienti,*** attraverso prodotti e servizi di qualità;
- ***rispetto e tutela dei diritti umani***, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche;
- ***trasparenza e dialogo*** con le ***istituzioni***.

La Direzione di ICLE SRL è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione della ICLE SRL, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

I riferimenti cui è possibile inviare segnalazioni in relazione ai requisiti SA 8000 sono:
Ente di Certificazione – PLC SRL
00198 Roma Via Ancona 21
Tel.,85352830 x 06,85300969
info@plccert.com

-

Data: 16/09/2026

Firma dell'Amministratore

Visto e accettata: SPT:

D'Ovidio Giovanni

Massi Lara