IMPRESA ICLE Srl

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ISO 37001: 2025

Allegato 2 al Manuale ISO 37001

L'Impresa ICLE Srl è consapevole che il fenomeno della corruzione sia una grave distorsione delle regole della correttezza e trasparenza e quindi un ostacolo allo sviluppo economico e sociale.
L'Azienda si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di illecito nello svolgimento delle proprie attività, assumendo tra i suoi valori primari quelli dell'integrità, trasparenza, onestà e correttezza.
Partendo da questo sistema culturale radicato, in linea con il proprio Codice Etico e con il Modello 231, la Direzione aziendale ha deciso l'adozione di un Sistema di Gestione di prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025.
A ulteriore conferma del proprio impegno, l'Azienda, attraverso l'adozione della presente Politica, intende individuare un quadro sistematico di riferimento per la prevenzione e il contrasto alla corruzione, rafforzando la consapevolezza sui comportamenti che devono essere osservati da tutti i soggetti coinvolti.
Il presente documento è esposto affisso all'ingresso dell'azienda, pubblicato sul sito internet aziendale e viene messo a disposizione di tutte le parti interessate: Organi aziendali di vigilanza e controllo, Collaboratori (interni ed esterni), fornitori e "Soci in affari".
I principi e le azioni adottati dalla Società per la prevenzione della corruzione sono i seguenti:

- adozione di un Sistema di Gestione anticorruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2025, come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi a ogni livello dell'organizzazione;
- divieto di "azioni corruttive" per gli Amministratori, i componenti degli Organi di vigilanza e controllo, i Dirigenti, i Dipendenti, i Collaboratori a qualsiasi titolo e i "Soci in affari". nel rispetto della normativa interna per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e per l'etica comportamentale definita dalla Società;
- promuovere l'etica nelle relazioni e la diffusione della cultura di anticorruzione, a sostegno dei principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza;
  Per consolidare la cultura anticorruzione si perseguono anche i seguenti obiettivi:
  - ✓ l'integrità è considerata un valore aziendale e non un semplice obbligo normativo;
  - ✓ le violazioni vengono affrontate in modo tempestivo, equo e trasparente;
  - ✓ il clima aziendale premia i comportamenti etici e favorisce un clima di fiducia e di responsabilità
- stimolare la segnalazione di eventi o rischi di corruzione, al fine di apportare effettive misure di contrasto, dopo la necessaria valutazione della fondatezza, garantendo comunque la tutela del segnalante da eventuali atti ritorsivi;
- impegno al miglioramento nel continuo del Sistema di anticorruzione monitorando l'andamento degli obiettivi e verificando l'efficacia delle azioni intraprese per la mitigazione del rischio corruzione;
- individuazione di un sistema sanzionatorio per i casi di violazione della Politica anticorruzione (non conformità), integrato al sistema sanzionatorio previsto dal Modello di Organizzazione 231 e nel rispetto dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori con ogni conseguenza di legge.

- istituzione della Funzione Anticorruzione ISO 37001:2025 e nomina del relativo Responsabile anticorruzione, avente requisiti di professionalità, autonomia e indipendenza ed al quale la Società garantisce adeguate risorse, strumenti ed autorità;

L'Azienda si impegna a mettere a disposizione risorse umane ed economiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi di prevenzione in atti corruttivi relativamente ai processi aziendali.
La presente Politica per la prevenzione della corruzione è soggetta al riesame periodico (annuale nell'ambito del Riesame della Direzione) finalizzato a valutarne l'adeguatezza e l'idoneità rispetto alle attività svolte ed alle strategie aziendali.
In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare atti corruttivi o comportamenti contrari alle disposizioni di legge e all'etica aziendale.

Grosseto,
Approvazione 19.06.2023
Aggiornamento (con riferimento alla cultura anticorruzione 37001:2025) 31.08.2026
Il Legale Rappresentante Dott.Lupi Massimo

I.C.L.E. s.r.l.
Costruzioni Elettriche e Telefoniche
Cod. Fisc. e Part. IVA 00625830539
Via [illegible] 103 - 58100 GROSSETO
Tel. 0564 26083 - Fax 0564 28732

Per condivisione:

Dott.Lupi Massimo (direzione Amministrazione)

Dott. Lupi Massimo (Direttore Tecnico)

Arch. Lupi Elena (resp. Ufficio Acquisti)

Ing. Misuri Sergio (Funzione Conformità)