ICLE Srl	POLITICA QUALITA', AMBIENTALE, ENERGETICA E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La presente Politica rappresenta l'impegno verso la qualità, l'ambiente, l'energia e la salute e sicurezza sul lavoro della *"I.C.L.E. Srl"* dei propri lavoratori e di tutte le persone che si trovino ad operare al Suo interno. L'Azienda, che ha come mission

- Progettazione ed installazione di linee elettriche di distribuzione e di impianti di illuminazione
- Costruzione e manutenzione di posti di trasformazione (PDT) e di cabine elettriche MT/BT

Dal 2012 si sottopone volontariamente ad audit effettuati da ispettori appartenenti ad un prestigioso ente di certificazione, al fine di testare e verificare le proprie performance ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro. Sempre dal suddetto anno, la *I.C.L.E. Srl* è in possesso delle certificazioni ISO 9001 (sul proprio sistema di gestione qualità), ISO 14001 (sul proprio sistema di gestione ambientale) ed 45001 (sul proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro). Dal 2023 *I.C.L.E. Srl* ha integrato nel suo Sistema di gestione anche i requisiti della norma ISO 50001 ed intende certificarlo a breve.

La *"I.C.L.E. Srl"* mantiene il suo impegno per il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali, all'efficienza energetica, all'uso dell'energia e al contenimento dei consumi e per un miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

L'azienda, per rafforzare la sua immagine sul territorio, per continuare ad essere competitiva e rafforzare la sua presenza sul mercato, per soddisfare sempre meglio il Cliente e per perseguire i propri obiettivi di sviluppo, intende mantenere e migliorare il livello qualitativo dei servizi offerti e dei lavori realizzati oltre a promuovere il rispetto del proprio patrimonio ambientale ed umano.

Questo impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei propri lavoratori si concretizza attraverso:

- Prevenzione:
  - Ovvero individuare le attività che generano impatti significativi per la soddisfazione del Cliente, per il rispetto dei requisiti e dei programmi;
  - Ovvero individuare le attività che generano impatti significativi sull'ambiente, pianificare il loro trattamento per eliminare, o dove questo non è possibile, ridurre l'inquinamento derivante da dette attività;
  - Ovvero individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della *"I.C.L.E. Srl"*, o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale (uffici o cantieri) attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, etc..) e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti e/o che insorgano malattie professionali;
  - Individuare gli aspetti energetici che possono influenzare la prestazione energetica e gestirli in modo da evitare o contenere i rischi o sfruttare le opportunità.
- Rispetto delle leggi: rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla struttura stessa.
- Programmazione: una volta analizzati il contesto ed i rischi per l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori, individuare gli obiettivi di miglioramento ambientali, energetici e di salute e sicurezza sul lavoro per la gestione degli aspetti significativi.
- Controllo: controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con impatto significativo sulla qualità, sull'ambiente, sugli usi significativi dell'energia e quelle con un alto grado di rischio di incidente e/o di insorgenza di malattie professionali.
- Possibilità tecnico-economiche: perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili.

- Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alla committenza sul tema della qualità, dell'ambiente, dei consumi energetici e delle prestazioni energetiche, della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei servizi offerti e dei lavori realizzati. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul lavoro.
- Consultazione di tutto il personale ed in special modo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione e revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi, sia in fase di implementazione del Sistema, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.
- Impegno nell'assicurare la messa a disposizione di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema qualità, ambientale, dell'energia e di salute e sicurezza sul lavoro.
- Impegno a considerare il sistema ambientale, energetico e di salute e sicurezza sul lavoro, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale e perseguire il miglioramento continuo del sistema e delle prestazioni aziendali.
- Impegno a verificare l'idoneità del sistema anche sulla base di variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro.
- Impegno a verificare periodicamente l'appropriatezza della presente Politica rispetto alle finalità ed al contesto in cui opera l'azienda.
- Impegno a valutare l'efficienza energetica nell'approvvigionamento di prodotti, attrezzature e servizi per migliorare la propria efficienza energetica, compatibilmente con le risorse disponibili e il profitto atteso.

I settori su cui l'azienda concentra la propria attenzione per la riduzione degli impatti ambientali ed energetici significativi sono i seguenti:

- gestione dei rifiuti;
- consumo di risorse, con attenzione ai consumi energetici più significativi (consumo di carburante).

I settori su cui l'azienda concentra la propria attenzione per la riduzione dei rischi significativi legati all'attività sono i seguenti:

- manutenzione dei mezzi/attrezzature;
- formazione del proprio personale.

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell'impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla qualità, sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l'insorgere di infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali.

Grosseto, lì: 16/09/2026

La Direzione	Per presa visione e condivisione Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza	Per presa visione e condivisione Gruppo di Gestione dell'Energia
(Dott.Lupi Massimo)	(Sig.D'Ovidio Giovanni)	(Dott.Lupi Massimo / Sig.ra Massi Lara)